

全球商業與道德行為守則

譜瑞科技股份有限公司 (Parade Technologies, Ltd, 連同其關係企業合稱為「譜瑞」) 之《全球商業與道德行為守則》(下稱「本守則」) 闡明了譜瑞對高標準的道德行為以及環境和社會責任的承諾。譜瑞依據誠信、公平和透明的原則營運。我們致力於全面遵守相關法律、命令和法規，並以對社會和環境負責的態度開展業務。我們尊重與客戶和合作夥伴所依同採取或簽訂之標準、義務與協議，並尊重其他各方的權利。我們更承諾持續的改進來履行這些原則。本守則適用於譜瑞及其關係企業的所有員工。我們期望我們的經銷商和其他商業合作夥伴，包括其自身的員工、關係企業、子公司、代理商和分包商(統稱為「合作夥伴」)，共同承諾遵守這些原則。若當地法律、譜瑞其他政策與本守則之標準有所不同，應適用較高之標準。

若干關鍵項目強調如下：

- 譜瑞致力於準確、誠實地進行保存記錄及報告。
 - 所有工作均應透明地執行，並準確反映在譜瑞的商業帳簿和商業記錄中。商業記錄(包括財務、勞工、健康和環境記錄)應準確、具隱私性且完整(且就財務記錄而言，應按照相關法律、會計準則和公司慣例進行維護)。
 - 在適合揭露資訊的情況下，揭露必須經過授權、準確、符合任何相關法律、命令和法規，且不得有任何偽造或不實陳述。
- 未經執行長(CEO)或相關部門主管批准，員工不得從事可能與其在譜瑞之職責相衝突的活動。
- 譜瑞要求遵守所有相關法律、法規、命令及命令等，並在商業行為中維持行為道德標準。
- 譜瑞禁止任何非法的歧視或騷擾。
- 譜瑞要求遵守譜瑞的《全球反賄賂政策》、美國《海外反貪腐法》、經濟合作暨發展組織(OECD)《打擊賄賂公約》、英國《反賄賂法》以及譜瑞開展業務之任何國家的任何相關反腐敗法律。
- 譜瑞要求遵守所有反托拉斯法及實施防止不公平競爭的保護措施。
 - 員工必須維護譜瑞作為合法競爭者的聲譽以及市場的誠信。
 - 員工不得與競爭對手討論以下任何事項：譜瑞產品或競爭對手產品的價格、價格水準或價格變動；與競爭對手劃分市場和/或客戶；或協調競爭性投標程序或提交欺詐性標書。
- 譜瑞要求遵守反洗錢法。
- 譜瑞遵守並要求遵守相關的隱私法律。
- 譜瑞要求遵守任何相關的證券交易法，包括禁止對譜瑞或任何其他方的任何類型證券(無論是股票、選擇權、認售權、認購權、衍生商品或其他形式)進行內線交易。
 - 任何公司或第三方機密資訊，在美國、台灣或其他司法管轄區的證券交易法體制下，均可能構成該公司和/或該第三方的重大未公開資訊(「內線消息」)。
 - 基於內線消息進行交易屬於犯罪行為。任何員工，以及任何配偶、未成年子女、家庭成員，或由該等人員控制的信託或其他實體，在持有與任何一方(包括譜瑞)相關之內線消息時，均不得交易該方的任何證券；該等人員在持有與證券交易有任何關聯之內線消息時，亦不得向他人建議或推薦任何證券交易。

- 如果對員工是否持有內線消息，或擬議的交易是否符合相關法律有任何疑問，員工應聯絡譜瑞的財務主管或法務部門，並在獲得指導之前避免進行交易。
- 譜瑞遵守相關出口管制法律。
- 譜瑞尊重基本人權，遵守相關的勞工與就業法律，並遵循以下原則。
 - 譜瑞禁止任何形式的強迫勞動、奴役、人口販運、脅迫、扣押關鍵身份或旅行證件，以及其他對行動自由的不當限制。員工若發現任何強迫勞動或人口販運的跡象，應予以舉報。
 - 譜瑞尊重所有關於未成年、青少年或實習學生工作的相關規定。負責招募的員工必須使用適當的年齡驗證機制。任何實習學生都必須接受適當的培訓。譜瑞尊重相關招募（包括透過第三方）、外籍約聘員工、及有關僱用及非員工的相關管理規定。
 - 所有與譜瑞合作或為譜瑞工作的人員，都必須獲得符合人道且尊重的方式對待。
 - 譜瑞備有員工工作時間、工資和福利的政策，包括針對特定地區的員工手冊中所闡明的政策。
 - 譜瑞不要求進行違反相關法律的驗孕或醫療檢測。
 - 譜瑞盡合理努力為身心障礙和其他特殊情況者提供調整與協助。
 - 譜瑞尊重與團體協約和結社自由相關的權利並遵守相關法律。
- 員工必須保護譜瑞的所有資產，包括其技術、專有技術（know-how）、個人資料和機密資訊（無論是譜瑞專有，還是其他方委託給譜瑞的資訊）。
 - 員工應以得維持保密性的方式使用和保護機密資訊。
 - 員工應僅向譜瑞揭露和/或代表譜瑞使用其擁有完整揭露和/或使用權利的資訊或資產。員工應尊重其他方的權利。
 - 譜瑞致力於維持與其業務相關且適合的資訊安全措施。
- 譜瑞提供安全的工作環境，並遵守有關健康與安全的相關法律，包括與危害、潛在危險工作和傳染病相關的法律。
 - 安全管理、緊急應變流程、事件後續跟進等均由當地辦公室處理。員工應熟悉當地的慣例、逃生路線等。員工亦應立即向當地的設施經理報告危害和緊急情況。
 - 在傳染病爆發的情況下，譜瑞會根據相關主管機關的指示，採取確保員工安全的措施。
- 譜瑞致力於在其整個營運和供應鏈中促進永續發展並尊重環境。
 - 譜瑞支持減少和/或盡量減少對環境影響所做的努力，包括就永續發展問題與其供應鏈合作，並與明確承諾支持永續發展和環境責任的供應商建立合作夥伴關係。
 - 在適合且適用於其業務的情況下，譜瑞努力（或要求合作夥伴）對環境風險，例如能源使用、溫室氣體排放、可燃性粉塵、有害廢棄物、廢水、雨水、邊界噪音、空氣排放和/或其他可能影響當地社區承擔環境責任的項目。
- 譜瑞期望其所有合作夥伴均遵守本守則的原則。
- 員工可以提出疑慮、評論和問題，且必須舉報違反本守則的行為。
 - 根據公司的《門戶開放政策》（Open Door Policy），鼓勵員工帶著他們可能有的任何問題、投訴、議題或建議，與其主管、人力資源部門（HR）或法務部門聯絡。
 - 任何違反本守則的行為必須直接向執行長（CEO）或法務主管舉報。
 - 譜瑞了解員工可能會對提出投訴感到擔憂。譜瑞絕不容忍針對根據本守則且出於善意舉

報任何事項的任何人員，進行任何歧視或報復。企圖進行報復的員工將受到紀律處分，最高可至終止僱用關係。主動舉報並不一定能保護個人免受其自身不當行為的後果。

- 譜瑞提供匿名舉報管道。員工可致電 (888) 423 8013 或在線舉報：
<https://www.mycompliancereport.com/report?cid=PARAT>
- 如果對任何特定行動有疑問，員工應避免採取該行動並尋求指導。