

## 吹哨者保護與案件調查程序

依據譜瑞 (Parade) 的《全球商業與職業道德行為守則》，本公司為內部與外部人員提供了舉報管道，以針對包括貪腐在內的違法及/或不道德行為進行通報(提出報告者，以下稱「舉報人」)。

- 本公司為所有舉報人提供匿名舉報管道，以舉發通報任何可疑的違法問題。舉報人可透過電話 (888) 423 8013 或線上網站 <https://www.mycompliancereport.com/report?cid=PARAT> 進行辦理。本公司設有指定人員接收匿名管道之舉報，並按以下方式處理。
- 若舉報人為本公司內部人員，於發現任何違反譜瑞《全球商業與職業道德行為準則》之事情時，必須直接向執行長 (CEO) 或法務長 (Head of Legal) 進行通報。
- 依據本公司的「開放政策」 (Open Door Policy)，本公司鼓勵員工在有任何疑問、投訴、爭議或建議時，主動與其主管、人力資源部門或法律部門聯繫。

舉報人提交的資訊在舉報人能力所及的範圍內應盡可能完整，包括指控的實質內容、涉案人員，以及舉報人所掌握的其他任何相關資訊。舉報人通常應提供其個人身分識別資訊，但若匿名提交之資訊已構成足以進行進一步適當調查的基礎，則該匿名通報仍將予以受理。

本公司將根據具體情況對投訴或舉報展開適當調查，並在事件事實允許或適當的範圍內，盡可能維持其保密性。調查工作將由法律部門、財務部門及/或其他適當的單位或部門 (包括人力資源部門) 依據特定案件之性質進行監督，其他部門則根據需要提供支援。

負責調查該案件的具體人員，不得包含任何依據可靠指控顯示其在該事件中存有個人利益之人員。投訴與問題的處理將在可行範圍內保護舉報人的身分，並將針對指控不當行為的範圍，迅速在適當的層級開展調查。

根據任何特定調查的事實、情況及/或調查結果，事件可能會被向上呈報，從主管及/或部門層級，直至 (且包括) 執行長及/或董事會 (視適當情況而定)，以便在公司內部的適當層級處理，或實施補救及/或其他措施。

若查明確有不當行為，補救措施可能包括 (但不限於) 立即停止該項活動及/或採取防止再次發生的相關措施。在適當情況下，調查人員得提出建議，且公司亦得實施臨時性措施。資訊部門 (IT) 將依法律部門、財務部門及/或其他調查人員的指示，並在指定的期限內保存相關紀錄。相關紀錄應保留五年，或依法律部門、財務部門及/或其他調查人員之指示延長保留期限。

出於善意舉報問題的舉報者將受到保護。本公司絕不容忍對任何出於善意並按上述規定舉報任何事項之人員，實施任何歧視或報復行為。企圖進行報復的員工將面臨懲戒處分，最高可至終止僱用關係。主動舉報並非當然免除舉報人自身，因其不當行為所應承擔的後果。